

OFERTA ZAMKNIĘTA - nie podajemy adresu osobie zainteresowanej OTWARTA - podajemy adres.

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa Krajowego Pracodawcy	10. Adres Krajowego Pracodawcy (gmina, kod pocztowy, miejscowość, ulica, numer)
2. Osoba reprezentująca pracodawcę i stanowisko	
3. Numer NIP	Numer telefonu/faksu
4. Numer REGON	Adres poczty elektronicznej
5. EKD/PKD	Strona internetowa
6. Forma własności a. spółka z o.o. b. spółka akcyjna c. spółka cywilna d. osoba fizyczna e. inne (jakie).....	Preferowana forma kontaktu: -TELEFON, -OSOBISTE SPOTKANIE
	8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia (TAK - NIE)*
	8a. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: (TAK - NIE)
7. Liczba zatrudnionych pracowników	9. Numer wpisu do Rejestru Krajowych Agencji Zatrudnienia

II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

15. Nazwa stanowiska	16. Nazwa zawodu	17. Kod zawodu	18. Liczba wolnych miejsc pracy
19. Miejsce wykonywania pracy	20. Data Zatrudnienia /Okres zatrudnienia	21. W tym dla osób niepełnosprawnych	
22. Wynagrodzenie miesięcznie (brutto) stypendium stażowe	System wynagradzania* a. akordowy b. prowizyjny c. czasowy d. miesięczny	24. Wymiar czasu pracy a. cały etat b. pół etatu c. inne (jakie) umowa staż	25. Zmianowość a. jednozmianowość b. dwie zmiany c. trzy zmiany d. ruch ciągły
26. Ogólny zakres obowiązków według programu stażu	27. Rodzaj zatrudnienia a. na czas określony b. na czas nieokreślony c. praca sezonowa d. okres próbny e. cywilnoprawna / inna (jaka) staż	28. Rozkład czasu pracy (godziny pracy) od.....do..... od.....do..... od.....do.....	

III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy

29. Poziom wykształcenia	30. Doświadczenie zawodowe
31. Umiejętności / uprawnienia/kwalifikacje	32. Znajomość języków obcych (+ poziom)

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą

33. Okres aktualności oferty	34. Oferta jest w zgłoszona do innego PUP (TAK - NIE)* (jakiego?).....
---------------------------------------	--

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany lub ukarany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?

Tak Nie

podkreślić właściwe

