

Informacje dotyczące pracodawcy			
1.Nazwa Krajowego Pracodawcy		10.Adres Krajowego Pracodawcy (gmina, kod pocztowy , miejscowość, ulica, numer)	
2.Osoba reprezentująca pracodawcę i stanowisko			
3.Numer NIP		Numer telefonu/faksu	
4.Numer REGON		E-mail :	
5.PKD		Strona internetowa	
6.Forma własności a. spółka z o.o. b. spółka akcyjna c. spółka cywilna d. osoba fizyczna e. inne (jakie).....		8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia (TAK – NIE)*	
		8a. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: (TAK - NIE)	
		9.Numer wpisu do Rejestru Krajowych Agencji Zatrudnienia	
7. Liczba zatrudnionych pracowników			
I. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
15. Nazwa stanowiska	16.Nazwa zawodu	17.Kod zawodu	18.Liczba wolnych miejsc pracy
19.Miejsce wykonywania pracy		20.Data Zatrudnienia /Okres zatrudnienia	21.W tym dla osób niepełnosprawnych
22.Wynagrodzenie miesięcznie (brutto)	System wynagradzania* a. akordowy b. prowizyjny	24.Wymiar czasu pracy a. cały etat b. pół etatu c. inne	25.Zmianowość a. jednozmianowość b. dwie zmiany c. trzy zmiany

	c. czasowy d. miesięczny	(jakie).....	d. ruch ciągły
26.Ogólny zakres obowiązków 	27.Rodzaj zatrudnienia a. na czas określony b. na czas nieokreślony c. praca sezonowa d. okres próbny e. cywilnoprawna / inna (jaka) 	28.Rozkład czasu pracy (godziny pracy) od.....do od.....do..... od.....do.....	

II. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy

29.Poziom wykształcenia 	30.Doświadczenie zawodowe
31.Umiejętności / uprawnienia/kwalifikacje	32.Znajomość języków obcych (+ poziom)

III. Dane dotyczące postępowania z ofertą

33.Okres aktualności oferty 	34.Oferta jest w zgłoszona do innego PUP (TAK – NIE)* (jakiego?)..... Czy oferta pracy złożona w celu wydania informacji starosty TAK – NIE Wnioskuję o przekazanie oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w
--	--

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany lub ukarany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?

Podpis pracodawcy.....

Tak Nie

UWAGA!

- Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, która naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

IV. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela UE/EOG			
35.Znajomość języka polskiego (+ poziom) 35a.Zainteresowanie przyjęciem kandydata do pracy z Polski lub państwa EOG TAK NIE		36.Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika Tak Nie	
37.Możliwość zapewnienia zakwaterowania pracownika lub wyżywienia Zakwaterowanie Tak Nie Wyżywienia Tak Nie		38. Miejsce wykonywania pracy (wypełnić jeśli jest inne niż siedziba firmy)	
V. Adnotacje Urzędu Pracy			
39 .Numer pracodawcy	40. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą. Według potrzeb obu stron	41. Data przyjęcia zgłoszenia	42 .Numer zgłoszenia OfPr/23/.....
43 .Nazwisko pracownika PUP przyjmującego ofertę pracy 	44 .Data anulowania / odwołania zgłoszenia	45 .Sposób przyjęcia oferty 1) Pisemnie 2) Fax 3) E-mail 4) TEL	