

Zgłoszenie Krajowej Oferty Pracy Oferta zamknięta / otwarta*

UWAGI * niepotrzebne skreślić

OFERTA ZAMKNIĘTA - nie podajemy adresu osobie zainteresowanej OTWARTA - podajemy adres.

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa Krajowego Pracodawcy	10. Adres Krajowego Pracodawcy (gmina, kod pocztowy, miejscowość, ulica, numer)		
2. Osoba reprezentująca pracodawcę i stanowisko			
3. Numer NIP	Numer telefonu/faksu		
4. Numer REGON	Adres poczty elektronicznej		
5. EKD/PKD	Strona internetowa		
6. Forma własności a. spółka z o.o. b. spółka akcyjna c. spółka cywilna d. osoba fizyczna e. inne (jakie).....	Preferowana forma kontaktu: -TELEFON, -OSOBISTE SPOTKANIE		
	8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia (TAK - NIE)*		
	8a. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: (TAK - NIE)		
7. Liczba zatrudnionych pracowników	9. Numer wpisu do Rejestru Krajowych Agencji Zatrudnienia		
II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
15. Nazwa stanowiska	16. Nazwa zawodu	17. Kod zawodu	18. Liczba wolnych miejsc pracy
19. Miejsce wykonywania pracy		20. Data Zatrudnienia /Okres zatrudnienia	21. W tym dla osób niepełnosprawnych
22. Wynagrodzenie miesięcznie (brutto)	System wynagradzania* a. akordowy b. prowizyjny c. czasowy d. miesięczny	24. Wymiar czasu pracy a. cały etat b. pół etatu c. inne (jakie).....	25. Zmianowość a. jednoczęściowa b. dwie zmiany c. trzy zmiany d. ruch ciągły
26. Ogólny zakres obowiązków		27. Rodzaj zatrudnienia a. na czas określony b. na czas nieokreślony c. praca sezonowa d. okres próbny e. cywilnoprawna / inna (jaka)	28. Rozkład czasu pracy (godziny pracy) od.....do..... od.....do..... od.....do.....
III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy			
29. Poziom wykształcenia		30. Doświadczenie zawodowe	
31. Umiejętności / uprawnienia/kwalifikacje		32. Znajomość języków obcych (+ poziom)	
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą			
33. Okres aktualności oferty		34. Oferta jest w zgłoszona do innego PUP (TAK - NIE)* (jakiego?).....	
		Czy oferta pracy złożona w celu wydania informacji starosty TAK - NIE	
OŚWIADCZENIE PRACODAWCY			
Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany lub ukarany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?			
Tak		Nie	

podkreślić właściwe

UWAGA!

- Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, która naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela UE/EOG

35. Znajomość języka polskiego (+ poziom) 35a. Zainteresowanie przyjęciem kandydata do pracy z Polski lub państwa EOG TAK NIE	36. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika Tak Nie
37. Możliwość zapewnienia zakwaterowania pracownika lub wyżywienia Zakwaterowanie Tak Nie Wyżywienia Tak Nie	38. Miejsce wykonywania pracy (wypełnić jeśli jest inne niż siedziba firmy)

VI. Adnotacje Urzędu Pracy

39 .Numer pracodawcy	40. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą. Według potrzeb obu stron	41. Data przyjęcia zgłoszenia	42 .Numer zgłoszenia OfPr/20/.....
43 .Nazwisko pracownika PUP przyjmującego ofertę pracy	44 .Data anulowania zgłoszenia	45 .Sposób przyjęcia oferty 1) Pisemnie 2) Fax 3) E-mail 4) TEL	