

Białobrzegi, dnia.....

Imię i nazwisko.....

adres do korespondencji:

.....

PESEL:.....

**Powiatowy Urząd Pracy
w Białobrzegach**

WNIOSK

Na podstawie art. 48 ustawy z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) wnoszę o przyznanie mi dodatku aktywizacyjnego.

1. W uzasadnieniu podaję, że:

- a) podjąłem zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy*
- b) z własnej inicjatywy podjąłem zatrudnienie lub inną pracę zarobkową*

od dnia.....

- c) otrzymuję wynagrodzenie w wysokości (brutto).....

słownie.....

2. Dane dotyczące pracodawcy:

- a) pełna nazwa i adres:.....

.....

3. Do wniosku załączam:

- 1. Umowę o pracę/umowę zlecenie/umowa o dzieło*
- 2. Inne.....

*niepotrzebne skreślić

Zostałem/am pouczone/na, że dodatek aktywizacyjny przysługuje pod warunkiem zachowania ciągłości zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej. Zobowiązuję się powiadomić Urząd w ciągu 7 dni o ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, o przerwie w świadczeniu pracy, która obejmuje dni robocze oraz o urlopie bezpłatnym udzielonym przez pracodawcę a także tymczasowym aresztowaniu.

Dodatek aktywizacyjny wypłacony za okres po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej oraz za okres przebywania na urlopie bezpłatnym stanowi nienależnie pobrane świadczenie i podlega zwrotowi zgodnie z art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Oświadczam, że zostałem pouczone/a, że za złożenie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub zatajenie prawdy, grozi kara pozbawienia wolności na podstawie art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks Karny.

.....
data i czytelny podpis wnoszącego

Zostałem pouczony(a), że:

W przypadku, o którym mowa w pkt **1a**, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż **50 % zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o **promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, o którym mowa w pkt **1b**, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do **50 % zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust. 1 przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego:

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:

- ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku, o którym mowa w pkt **1a**,

- ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w pkt **1b**;

Stypendium i **dodatek aktywizacyjny** za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę dodatku lub stypendium przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje;

Zasiłek dla bezrobotnych, stypendium i **dodatek aktywizacyjny** wypłaca się z dołu, za okresy miesięczne, w terminach ustalonych przez powiatowy urząd pracy, **nie później niż w ciągu 14 dni** od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszt wyposażenia lub doposażenia został refundowany.

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się jako bezrobotny.

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

- gdy między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w PUP.

- nie istnieje możliwość wypłaty dodatku aktywizacyjnego za okres urlopu bezpłatnego oraz tymczasowego aresztowania.

Podstawą wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest dostarczenie co miesiąc zaświadczenia od pracodawcy o zatrudnieniu i wynagrodzeniu. Zobowiązuję się dostarczyć zaświadczenie w terminie do 12-go dnia następnego miesiąca po miesiącu, za który przysługuje dodatek aktywizacyjny. Nie dostarczenie zaświadczenia w powyższym terminie skutkować będzie przesunięciem terminu płatności dodatku aktywizacyjnego.

.....
(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

Wypełnia Powiatowy Urząd Pracy w Białobrzegach

Przyznano dodatek aktywizacyjny na okres

Zatwierdzam

Informacja dla osób pobierających dodatek aktywizacyjny

Powiatowy Urząd Pracy w Białobrzegach informuje, że od wypłaconego dodatku aktywizacyjnego Urząd Pracy, jako płatnik świadczenia, wypłaconego z Funduszu Pracy obowiązany jest do zmniejszania kwoty zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, określonej w pierwszym przedziale skali podatkowej.

Od 01.01.2023 roku na wniosek osoby podejmującej zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, płatnik składek może pomniejszyć miesięczną zaliczkę na podatek o kwotę stanowiącą 1/24 kwoty zmniejszającej podatek lub 1/36 kwoty zmniejszającej podatek.

Osoba może również wnioskować o rezygnację ze stosowania pomniejszenia w kwocie 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.

W związku z powyższym podejmującej zatrudnienie lub inną pracę zarobkową należy poinformować o tym fakcie pracodawcę. W oparciu o taką informację, pracodawca od wypłaconego wynagrodzenia będzie pobierał zaliczkę na podatek dochodowy w pełnej wysokości, nie dokonując jej zmniejszenia bądź po złożeniu PIT-2 pomniejszy ją zgodnie ze złożonym wnioskiem.

W przypadku niepoinformowania pracodawcy i niezłożenia oświadczenia PIT-2 zarówno urząd pracy jak i zakład pracy, pomniejszą zaliczkę na podatek dochodowy i w związku z tym przy rozliczeniu rocznym podatku będzie zachodziła konieczność dokonania podatku.

Podstawa prawna:

Art. 31a ust. 2, art. 31b, art.35 ust. 1 pkt. 5 i 6 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

.....
(podpis wnioskującego)