

OFERTA ZAMKNIĘTA - nie podajemy adresu osobie zainteresowanej OTWARTA - podajemy adres.

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa Krajowego Pracodawcy		10. Adres Krajowego Pracodawcy (gmina, kod pocztowy, miejscowość, ulica, numer)	
2. Osoba reprezentująca pracodawcę			
3. Numer NIP			
4. Numer REGON		Numer telefonu/faksu	
5. EKD/PKD		Adres poczty elektronicznej	
6. Forma własności a. spółka z o.o. b. spółka akcyjna c. spółka cywilna d. osoba fizyczna e. inne (jakie).....		Strona internetowa	
7. Liczba zatrudnionych pracowników		Preferowana forma kontaktu: -TELEFON, -OSOBISTE SPOTKANIE	
		8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia (TAK - NIE)*	
		8a. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: (TAK - NIE)	
		9. Numer wpisu do Rejestru Krajowych Agencji Zatrudnienia	
II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
15. Nazwa stanowiska	16. Nazwa zawodu	17. Kod zawodu	18. Liczba wolnych miejsc pracy
19. Miejsce wykonywania pracy		20. Data Zatrudnienia /Okres zatrudnienia	21. W tym dla osób niepełnosprawnych
22. Wynagrodzenie miesięcznie (brutto)	System wynagradzania* a. akordowy b. prowizyjny c. czasowy d. miesięczny	24. Wymiar czasu pracy a. cały etat b. pół etatu c. inne (jakie).....	25. Zmianowość a. jednozmianowość b. dwie zmiany c. trzy zmiany d. ruch ciągły
26. Ogólny zakres obowiązków		27. Rodzaj zatrudnienia a. na czas określony b. na czas nieokreślony c. praca sezonowa d. okres próbny e. cywilnoprawna / inna (jaka)	28. Rozkład czasu pracy (godziny pracy) od.....do
III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy			
29. Poziom wykształcenia		30. Doświadczenie zawodowe	
31. Umiejętności / uprawnienia/kwalifikacje		32. Znajomość języków obcych (+ poziom)	
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą			
33. Okres aktualności oferty		34. Oferta jest w zgłoszona do innego PUP (TAK - NIE)* (jakiego?).....	
OŚWIADCZENIE PRACODAWCY Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego i pouczony o jego treści oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie. Podstawa prawna 1rt.36 ust 5e pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (Dz. U. z 2018r., poz.1265 i 1149 z późn. zm.) PODPIS PRACODAWCY.....			

UWAGA! Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, która naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. - W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela UE/EOG

35.Znajomość języka polskiego (+ poziom)	36.Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika
.....	Tak Nie
35a.Zainteresowanie przyjęciem kandydata do pracy z Polski lub państwa EOG	
TAK NIE	
37.Możliwość zapewnienia zakwaterowania pracownika lub wyżywienia	38. Miejsce wykonywania pracy
Zakwaterowanie Tak Nie	(wypełnić jeśli jest inne niż siedziba firmy)
Wyżywienia Tak Nie	
	

VI. Adnotacje Urzędu Pracy

39 .Numer pracodawcy	40. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą Według potrzeb obu stron	41. Data przyjęcia zgłoszenia	42 .Numer zgłoszenia OfPr/19/.....
43 .Nazwisko pracownika PUP przyjmującego ofertę pracy 		44 .Data anulowania zgłoszenia	45 .Sposób przyjęcia oferty 1) Pisemnie 2) Fax 3) E-mail 4) TEL