

OFERTA ZAMKNIĘTA - nie podajemy adresu osobie zainteresowanej OTWARTA - podajemy adres.

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa Krajowego Pracodawcy		10. Adres Krajowego Pracodawcy (gmina, kod pocztowy, miejscowość, ulica, numer)	
2. Osoba reprezentująca pracodawcę			
3. Numer NIP		Numer telefonu/faksu	
4. Numer REGON		Adres poczty elektronicznej	
5. EKD/PKD		Strona internetowa	
6. Forma własności a. spółka z o.o. b. spółka akcyjna c. spółka cywilna d. osoba fizyczna e. inne (jakie).....		Preferowana forma kontaktu: -TELEFON, -OSOBISTE SPOTKANIE	
		8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia (TAK - NIE)*	
		8a. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: (TAK - NIE)	
7. Liczba zatrudnionych pracowników		9. Numer wpisu do Rejestru Krajowych Agencji Zatrudnienia	
II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
15. Nazwa stanowiska	16. Nazwa zawodu	17. Kod zawodu	18. Liczba wolnych miejsc pracy
19. Miejsce wykonywania pracy		20. Data Zatrudnienia /Okres zatrudnienia	21. W tym dla osób niepełnosprawnych
22. Wynagrodzenie miesięcznie (brutto)	System wynagradzania* a. akordowy b. prowizyjny c. czasowy d. miesięczny	24. Wymiar czasu pracy a. cały etat b. pół etatu c. inne (jakie).....	25. Zmianowość a. jednoczłonowa b. dwie zmiany c. trzy zmiany d. ruch ciągły
26. Ogólny zakres obowiązków		27. Rodzaj zatrudnienia a. na czas określony b. na czas nieokreślony c. praca sezonowa d. okres próbny e. cywilnoprawna / inna (jaka)	28. Rozkład czasu pracy (godziny pracy) od.....do
III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy			
29. Poziom wykształcenia		30. Doświadczenie zawodowe	
31. Umiejętności / uprawnienia/kwalifikacje		32. Znajomość języków obcych (+ poziom)	
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą			
33. Okres aktualności oferty		34. Oferta jest w zgłoszona do innego PUP (TAK - NIE)* (jakiego?).....	
OŚWIADCZENIE PRACODAWCY			
Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego i pouczony o jego treści oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie. Podstawa prawna 1rt.36 ust 5e pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (Dz. U. z 2019r., poz.1482 z późn. zm.)			
PODPIS PRACODAWCY.....			

