POUCZENIE

Zasady organizowania stażu regulują przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.08.2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U.2009, Nr 142 poz.1160).

Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań i czynności w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawca nie zawiera zatem z bezrobotnym żadnej umowy dotyczącej zatrudnienia , a odbywający staż bezrobotny nie przestaje być bezrobotnym.

Staż odbywany jest na podstawie umowy cywilno – prawnej, zawartej pomiędzy pracodawcą a Starostą wg programu określonego w umowie.

Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta.

Zgodnie z art. 53 ust. 1 ustawy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nie przekraczający ***6 miesięcy*** *do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników niżej wymienionych bezrobotnych (Dz. U. z 2013r. poz. 1403, 1623 i 1650).*

Zgodnie z art. 53 ust. 2 ustawy Starosta może skierować do odbycia stażu na okres do ***12 miesięcy*** *bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.*

1. U organizatora stażu, który jest pracodawcą staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nie przekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosków w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
2. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny,
3. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż,
4. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu,
5. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż,
6. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności–7 godzin na dobę i 35godzin tygodniowo,
7. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych,

8. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w tym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy,
9. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników,
10. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dni a 26 czerwca 1974r.–Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320),
11. Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu pracy w przypadku niezrealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu,
12. Starosta na wniosek organizatora lub z urzędu, po zaciągnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:

- nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu,
- naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy , w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,
- usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

Zapoznałam(łem) się z treścią pouczenia.

…….. ……...

Miejscowość, data Pieczątka i podpis Organizatora