

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Składowa 5, Białobrzegi

tel. 48 613- 00 -99, 613 - 24 - 80

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 w powiecie białobrzeskim

lipiec 2020

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
III. Analiza rynku edukacyjnego	9
IV. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
V. Podsumowanie	32
VI. Spis tabel i wykresów.....	34

I. WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białobrzeskim w 2019 r. jest opracowaniem, które stanowi analizę zjawiska bezrobocia w Urzędzie Pracy Powiatu Białobrzeskiego w 2019 roku, według danych i stanu z dnia 31 grudnia 2019 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z bardziej trafnych metod obserwacji i analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu.

Analiza porównawcza zgłoszonych ofert pracy i zarejestrowanych bezrobotnych pozwala wyłonić zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie, jak również zawody, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie. Badania te mają na celu złagodzenie skutków bezrobocia oraz promocję zatrudnienia.

Ważnym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białobrzeskim na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie.

Poprzez analizę zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Ranking ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, oraz realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest skierowany także do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych.

Opracowanie to powinno służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazując konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. Monitoring ten został sporządzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z lokalnych Szkół Ponadgimnazjalnych oraz o barometr zawodów (tworzony przy współudziale WUP Radom i kluczowych pracowników PUP Białobrzegi)

Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy ocenie sytuacji oraz wyrównanie ewentualnych rozbieżności pomiędzy popytem a podażową na rynku pracy.

II. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białobrzegach było 1066 osób bezrobotnych (491 kobiet) jest to o 13 osób mniej niż w roku wcześniejszym. 107 osób (w tym 54 kobiety) było zarejestrowanych z prawem do zasiłku. Jest to liczba bezrobotnych wyłączając osoby przebywające na stażach, czyli nie objęte na koniec roku 2019 żadną formą aktywizacji. Stopa bezrobocia 5,2 % w skali kraju, 7,4 % powiat białobrzegi.

17,5% bezrobotnych było do 25 r.ż, 28% bezrobotnych w wieku 25-34, 21% osób znajdowało się w przedziale 35-44, 15,5% bezrobotnych w wieku 45-54, 11,5% w przedziale wiekowym 55-59, najmniejszą grupą wiekową była powyżej 60 r. ż -7,5%. W porównaniu z rokiem 2018 sytuacja nie uległa zmianie- proporcjonalnie do liczby zarejestrowanych osób największą grupą wiekową osób zarejestrowanych stanowiły wtedy osoby w wieku 25-34, a najmniejszą osoby powyżej 60 r.ż. (wykres 2)

Największy odsetek osób zarejestrowanych w PUP Białobrzegi stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym -32% w następnej kolejności znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym- 29%, policealne i średnie zawodowe – 20,5 %. Najmniejszą grupą pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym - 9 % i porównywalnie w wykształceniu wyższym 9,5 % (tabela 2 i wykres 3)

Wśród osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupą są bezrobotni pozostający bez zatrudnienia pow. 24 miesięcy- prawie 28 % oraz od 12 do 24 m-cy 17%. Najmniejszy procent bezrobotnych -10% stanowią osoby zarejestrowane do 1 m-ca. (wykres 4)

Wśród bezrobotnych w powiecie białobrzegim będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 32 % to osoby do 30 r.ż. z czego 57% to kobiety (w tym 27% osób jest do 25 r.ż.) Istnieje więc niewielka przewaga procentowa kobiet w tej grupie wiekowej.

Długotrwale bezrobotni stanowili 54 % ogółu osób zarejestrowanych z czego 48 % to kobiety. 26% bezrobotnych stanowiły osoby po 50 r.ż. w tym 25 % to kobiety. Na koniec roku 2019 było zarejestrowane 25 osób niepełnosprawnych w tym 17 kobiet.

Wykres 1 i Tabela 1

Tabela nr 1. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

	stan na 31.XII.2019	procent ogółu bezrobotnych
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:		
do 30 roku życia	344	32%
do 25 roku życia	187	18%
długotrwale bezrobotne	604	54%
powyżej 50 roku życia	276	26%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	129	12%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0,0%
niepełnosprawni	25	2,3%

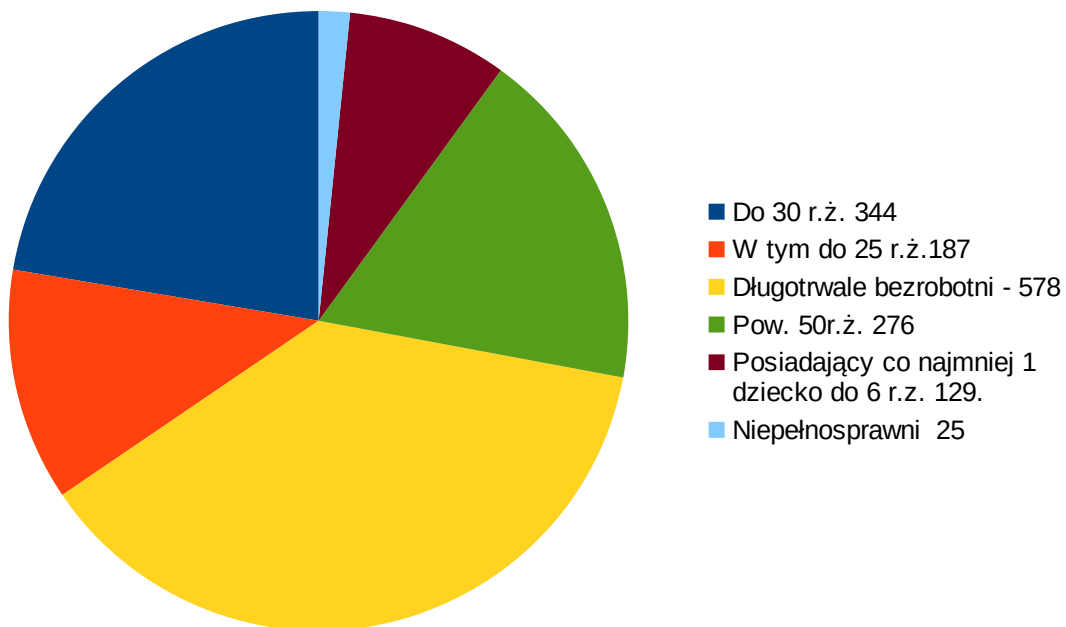
Tabela 2. ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIAŁOBRZESKIM NA KONIEC 2019 r.

Powiat Białobrzegi- ogółem-	Gmina Białobrzegi	Gmina Promna	Gmina Radzanów	Gmina Stara Błotnica	Gmina Stromiec	Gmina Wyśmierzyce
Liczba bezrobotnych- 1066	343	136	113	174	189	111
W szczególnej sytuacji na rynku pracy -904	267	117	99	149	171	101
Długotrwale bezrobotni-578	171	78	62	88	112	67

Tabela 3. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Bezrobotni wg stażu pracy	Powiat Białobrzegi	Liczba bezrobotnych w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	Liczba poszukujących pracy	Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Do 1 roku	208	9	0	191
1-5	316	24	1	272
5-10	178	2	2	136
10-20	125	0	3	84
20-30	55	0	0	47
30 lat i więcej	17	0	0	17
Bez stażu	167	33	2	157
ogółem	1066	68	8	904

Wykres 1. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY NA KONIEC 2019R.



III. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

TABELA 4. Bezrobotni wg wykształcenia

Powiat Białobrzegi-ogółem-wg wykształcenia	Gmina Białobrzegi	Gmina Promna	Gmina Radzanów	Gmina Stara Błotnica	Gmina Stromiec	Gmina Wyśmierzyce
Wyższe	137	13	12	22	13	11
Policealne i średnie	291	20	24	44	28	19
Ogólnokształcące	147	15	6	9	13	10
Zasadnicze-	445	41	38	45	59	44
Podstawowe i gimnazjalne	379	47	33	54	59	27

Wykaz absolwentów z 2019 (dane z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Stanisława Staszica w Białobrzegach)

Technikum

-Technik ekonomista	- 19
-Technik hotelarstwa	-15
- Technik informatyk	-11
-Technik żywienia i usług gastronomicznych	- 32
-Technik logistyki	-37
Ogółem	-114

Zasadnicza Szkoła Zawodowa

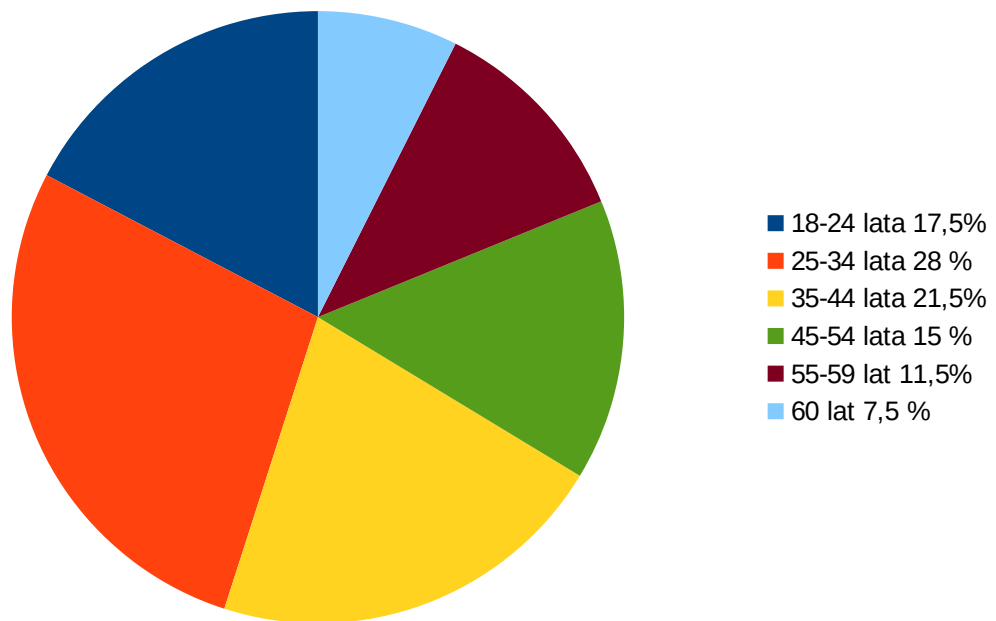
-Mechanik pojazdów samochodowych	-13
-Blacharz samochodowy	-2
-Kucharz	-4
-Sprzedawca	-4
-Piekarz	-3
-Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	- 5
-Elektromechanik pojazdów samochodowych	- 5
-Fryzjer	- 11
-Elektryk	- 9
-Ślusarz	- 9
-Stolarz	-3
-Mechanik -operator pojazdów i maszyn rolniczych	- 2
-Murarz-tylnkarz	- 1
Ogółem	-86

Liceum Ogólnokształcące im Armii Krajowej (dane z Liceum Ogólnokształcące im Armii Krajowej w Białobrzegach)

-liczba absolwentów -125

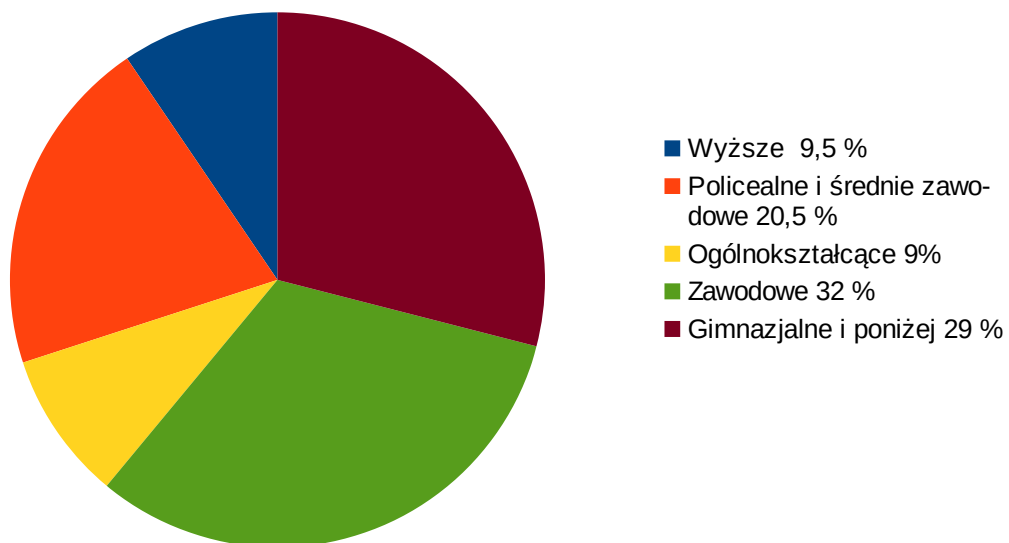
BEZROBOTNI WG WIEKU

WYKRES 2



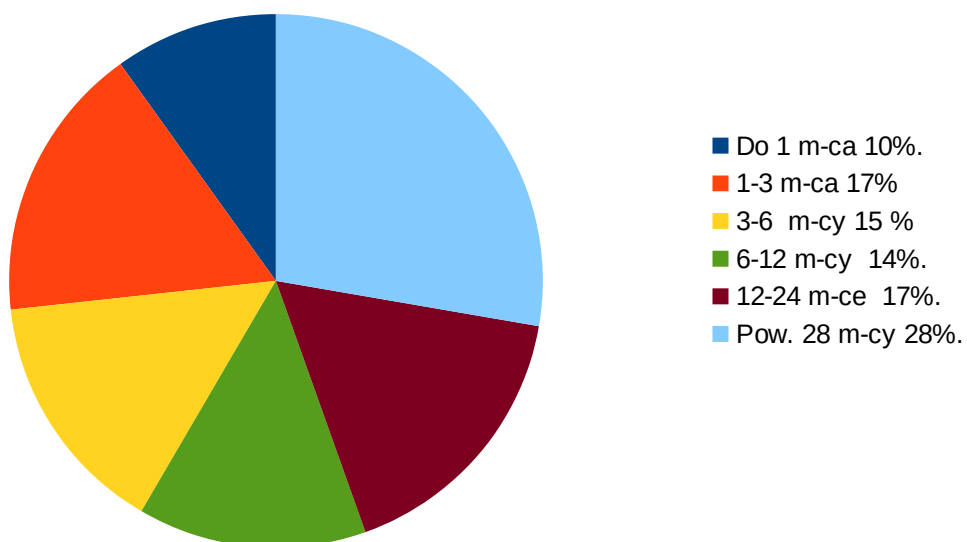
WYKRES 3.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA



WYKRES 4.

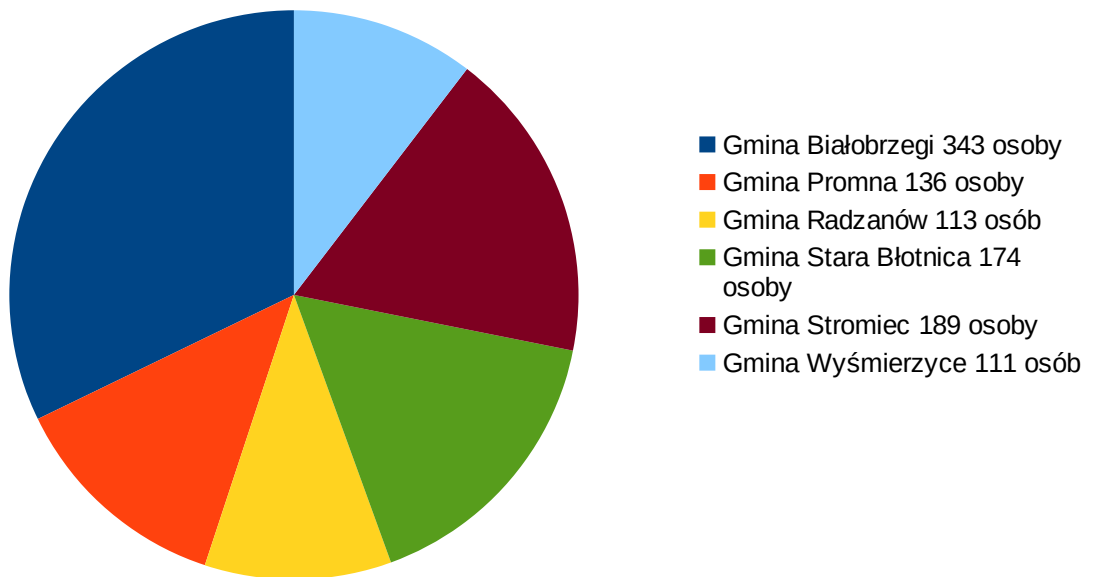
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



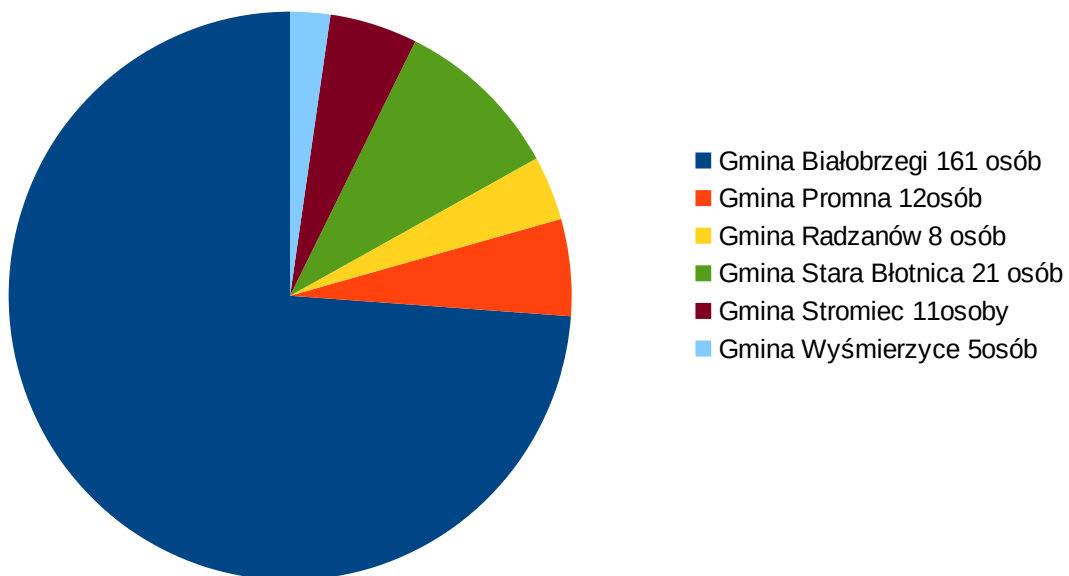
Największą grupą osób zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 24 m-cy, wiąże się to najczęściej z nieaktualnymi kwalifikacjami, niedopasowanymi do potrzeb lokalnego rynku pracy i wymagań pracodawców. Bezrobotni będący w tej grupie często nie są mobilni, nie mają możliwości dojazdu do pracy nawet do miejscowości oddalonych o kilka kilometrów ani na własną rękę ani środkami transportu publicznego.

WYKRES 5.

BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU BIAŁOBRZESKIEGO

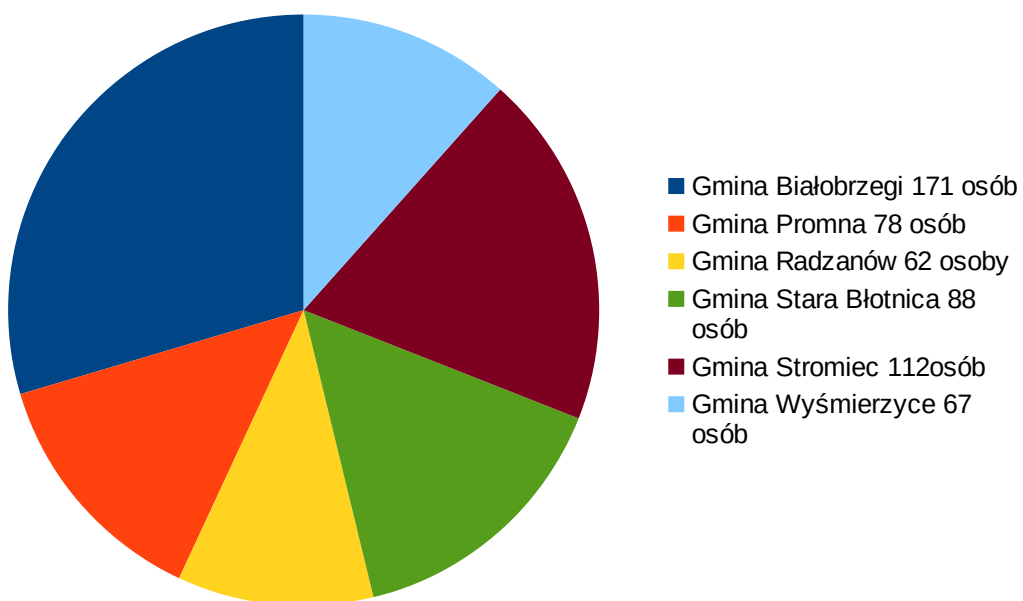


BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU WG POSZCZEGÓLNYCH GMIN

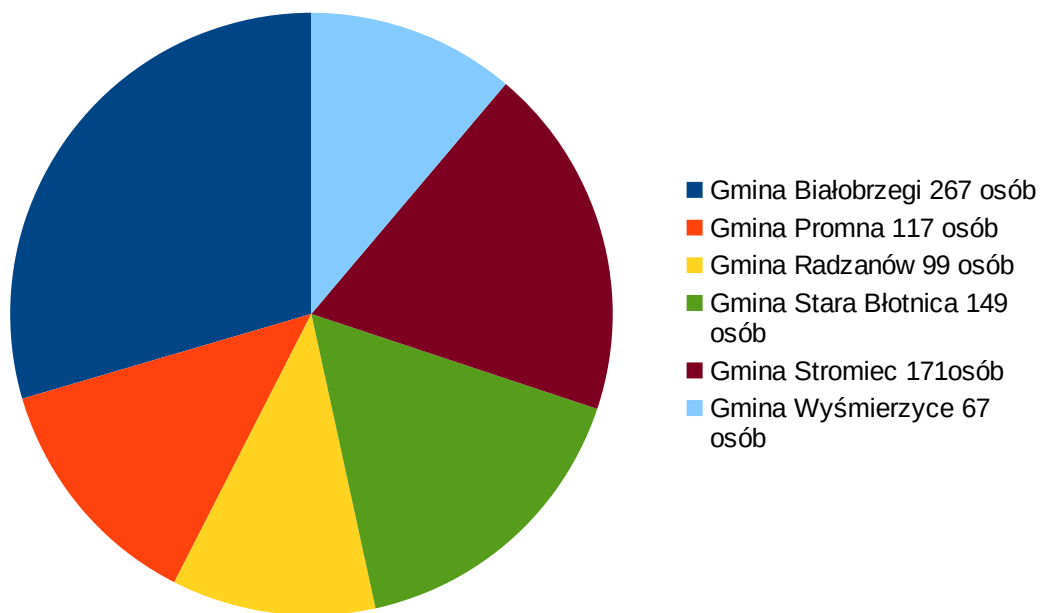


WYKRES 6.

WYKRES 7. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WG GMIN



WYKRES 8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY, WG GMIN



WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Tabela 5

	ogółem	kobiety	W tym z prawem do zasiłku	W tym z prawem do zasiłku-kobiety
Zamieszkali na wsi	818	422	72	35
W tym posiadający gospodarstwo rolne	33	13	4	1
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	904	422	72	38
Bez kwalifikacji zawodowych	440	204	30	18
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	68	36	4	3
Kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka	131	131	4	4
Cudzoziemcy	3	3	0	0
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	43	22	18	7

TABELA 6. UCZESTNICTWO W WYBRANYCH FORMACH WSPARCIA

	ogółem	kobiety	Do 30 r.ż	Długotrwanie bezrobotni
staż	254	165	137	38
Podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	245	165	137	38
Podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu stażu	233	150	129	33
Ukończyły szkolenie	22	3	17	3
Podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	20	3	15	3
Podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	15	0	12	0
Otrzymały bon na zasiedlenie	5	2	5	0
Podjęły pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	5	2	5	0
Ukończyły roboty publiczne	20	10	4	4
Podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych	20	10	4	4
Podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po robotach publicznych	17	8	4	3

IV. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

"Barometr zawodów" to **jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach**. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów.

Tabela 7. BAROMETR ZAWODÓW, PROGNOZA NA 2020 R.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody

Powiat białobrzeski, prognoza na rok 2020

deficyt

elektrycy, elektromechanicy i elektrycy fizjoterapeuci i masażyści fryzjerzy kelnerzy i barmani kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	kosmetyczki kucharze magazynierzy monterzy instalacji budowlanych murarze i tynkarze	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych pomocze kuchenne pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie spawacze sprzedawcy i kasjerzy ślusarze
--	--	--

równowaga

administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi akustycy i realizatorzy dźwięku analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatorzy kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwisci i muzealnicy asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy ekonomiści farmaceuci filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy floryści fotografowie geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kamieniarze kierownicy autobusów kierownicy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury krawcy i pracownicy produkcji odzieży lakiernicy	lekarze listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy masażerzy i przetwórcy ryb maszyniści mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektroniki monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarzy nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych obuwnicy ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej optycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy piekarze pielęgniarki i położne plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomocze w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. techniki dentystrycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy obsługi ruchu szynowego	pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta ankieterzy, teleankieterzy pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepjoniści i rejestratorzy robotnicy budowlani robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy obróbki skóry rolnicy i hodowcy rybacy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych samodzielni księgowi sekretarki i asystenci socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji spedytorzy i logistycy sprzątaczkami i pokojowe szefowie kuchni tapicerzy technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze windykatorzy wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
--	---	--

Zawodami deficytowymi w powiecie białobrzesci są :

fizjoterapeuci i masażyści

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy

fryzjerzy

kelnerzy i barmani

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

kosmetyczki

kucharze

magazynierzy

monterzy instalacji budowlanych

murarze i tynkarze

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

pomoce kuchenne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

spawacze

sprzedawcy i kasjerzy

ślusarze

Pozostałe zawody znajdują się w równowadze.

TABELA 8- PONIŻEJ

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Opracowanie MPRIPS

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat białobrzeski

INFORMACJA SYGNALNA

I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	
		Archiwiści i muzealnicy	
		Dyrektorzy generalni i zarządzający	
		Pracownicy działów kadr	
	zawód deficytowy	Zaopatrzeniowcy	
		Programiści aplikacji	
		Ogrodnicy	
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	
		Operatorzy wprowadzania danych	
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
			Praczkі ręczne i prasowacze
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni	
		Obuwnicy i pokrewni	
		Kucharze	
		Gońcy, bagażowi i pokrewni	
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS. Opracowanie nowych zaleceń metodycznych

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat białobrzeski

INFORMACJA SYGNALNA

II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Kierownicy w gastronomii
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Hodowcy drobiu
		Szklarze
		Księgowi
		Operatorzy maszyn do prania
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Agenci ubezpieczeniowi
		Archiwiści i muzealnicy
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Programiści aplikacji
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii
		Ratownicy medyczni
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Technicy technologii żywności
Zaopatrzeniowcy		
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany		
zawód deficytowy	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kucharze
		Gospodarze budynków
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Murarze i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Lakiernicy
		Monterzy linii elektrycznych
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS. Opracowanie nowych założeń metodologicznych

zawód maksymalnie deficytowy - zawód, który wyróżnia się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero;

Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy

Agenci ubezpieczeniowi

Archiwiści i muzealnicy

Dyrektorzy generalni i zarządzający

Hodowcy drobiu

Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych

Kierownicy do spraw budownictwa

Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani

Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej

Kierownicy w gastronomii

Księgowi

Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji

Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych

Operatorzy maszyn do prania

Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami

Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)

Programiści aplikacji

Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych

Ratownicy medyczni

Specjaliści do spraw rynku nieruchomości

Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr

Szklarze

Technicy technologii żywności

Zaopatrzeniowcy

Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany

zawód deficytowy - zawód, który charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym;

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych

zawód zrównoważony - zawód, który odznacza się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym;

Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych

Praczkі ręczne i prasowacze

Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)

zawód nadwyżkowy - zawód, który odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym;

Gospodarze budynków

Kucharze

Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni

Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste

Specjaliści do spraw administracji i rozwoju

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego

zawód maksymalnie nadwyżkowy - zawód, dla którego nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Kierowcy samochodów ciężarowych

Lakiernicy

Monterzy linii elektrycznych

Murarze i pokrewni

Pracownicy ochrony osób i mienia

Robotnicy leśni i pokrewni

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani

Tabela 9

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w końcu okresu sprawozdawczego
- grudzień 2019r. (ogółem 1525 ofert)

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy na koniec okresu sprawozdawczego
1	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	500 (m.in. ofert złożone w celu wydania informacji starosty)
2	Rozbieracz -wykrawacz	100 (m.in. ofert złożone w celu wydania informacji starosty)
3	Hodowca zwierząt futerkowych	44 (m.in. ofert złożone w celu wydania informacji starosty)
4	Pakowacz ręczny	23
5	Pomocniczy robotnik polowy	10
6	Technik administracji	10 (formy subsydiowane)
7	Pomocniczy robotnik budowlany/ murarz	12 (49 łącznie z formami subsydiowanymi)
8	Technik prac biurowych	14 (45 łącznie z formami subsydiowanymi)
9	Sprzedawca	19 (53 łącznie z formami subsydiowanymi)
10	Pomoc kuchenna/ kucharz/kelner	19 (33 łącznie z formami subsydiowanymi)
11	Sortowacz	5
12	Operator urządzeń do produkcji koncentratów spożywczych	3
13	Asystent ds księgowości	3
14	Robotnik gospodarczy	7
15	Tynkarz	6
16	Zaopatrzeniowiec	5
17	Monter konstrukcji budowlanych	3
18	Magazynier	8 (formy subsydiowane)
19	Cukiernik	3 (10 łącznie z formami subsydiowanymi)
20	Kierowca samochodu dostawczego	3
21	Sprzątaczką biurową	3
22	Robotnik placowy	3
23	Sekretarka	3

Tabela powyżej przedstawia liczbę miejsc pracy zgłoszona w PUP Białobrzegi w grudniu 2019 r. Ogółem zgłoszono 1525 ofert.

Przeważająca ilość ofert pracy zgłoszona w branży produkcyjnej ukierunkowana jest na zatrudnienie Pracowników z Ukrainy. Pracodawcy składają te oferty (pracownik w przemyśle przetwórczym) w celu uzyskania informacji starosty, czyli zatrudnienia pracownika z zagranicy. Cudzoziemcy stanowią atrakcyjną grupę pracowników, głównie za względu na gotowość do pracy za niższe wynagrodzenia. Rosnąca obecność ukraińskich pracowników na naszym rynku nie jest niekorzystna dla naszego rozwoju gospodarczego, w przeważającej mierze nie uważamy, że pracownicy z Ukrainy zabierają Polakom miejsca pracy. Wykonują najprostsze prace fizyczne w rolnictwie choć zdarzają się pracownicy wykwalifikowani w konkretnym kierunku.

Badanie przedsiębiorstw z 2017 r. obrazuje w jaki sposób pracodawcy pozyskują pracowników, nie ma jednak jednego, najbardziej efektywnego sposobu pozyskania kandydatów do pracy. Metody poszukiwań mogą się znacznie różnić w zależności od typu rekrutacji, poziomu stanowiska pracy, branży czy regionu. Często zdarza się, że metoda, która świetnie sprawdza się w jednej lokalizacji, w innej zupełnie nie działa. 22 % badanych zgłasza oferty do PUP Białobrzegi lub wieszając ogłoszenia przed zakładem pracy. Popularnym i skutecznym sposobem pozyskania pracownika jest przyjęcie praktykanta lub stażysty- 13,64% przy czym zmniejsza się tu problem nieznaności branży czy specyfiki pracy i odchodzenia bądź zwolnienia pracownika po okresie próbnym. Możemy przypuszczać, że rosnąca obecność internetu i mediów społecznościowych sprawi, iż głównie tam zamieszczane będą oferty- duża część firm w Polsce, łącznie z naszymi lokalnymi pracodawcami szuka pracowników poprzez ogłoszenia publikowane na portalach pracy.

Biorąc pod uwagę oferty składane na koniec 2019 r. oraz barometr zawodów na 2020 r. można wnioskować, że zainteresowanie pracodawców w dalszym ciągu będzie dotyczyć zawodów takich jak: elektrycy, elektromechanicy, fryzjerzy, kierowca samochodu dostawczego, kierowca samochodu ciężarowego i ciągników siodłowych, kosmetyczki, kucharze i pomoce kuchenne, pracownicy ds rachunkowości i księgowości, magazynierzy, pomocniczy robotnicy budowlani, murarze, spawacze,

pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych.

V. PODSUMOWANIE

Struktura rynku pracy w powiecie białobrzeskim nadal jest bardzo zróżnicowana, podaż nie odpowiada popytowi na nią. Polski rynek pracy w 2020 roku wchodzi ze zwiększoną do 2600 zł. płacą minimalnej i niską stopą bezrobocia. Te czynniki powinny mieć swoje odzwierciedlenie w poziomie zatrudnienia niemniej wymaga to od pracownika uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji. Duże trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają długotrwale bezrobotni, których kwalifikacje i zbyt długa przerwa w życiu zawodowym a także brak możliwości samodzielnego dojeżdżania na miejsce pracy nie odpowiada aktualnym potrzebom rynku pracy. W pewnych zawodach nie ma osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Osoby dobrze przygotowane zawodowo podjęły pracę poza granicami powiatu. Wśród młodych osób obserwujemy dużą mobilność, co ma odzwierciedlenie w podejmowaniu zatrudnienia w oddalonych o kilkadziesiąt km. większych miastach a ostatnio również za granicą. W związku z małą ilością kandydatów, którzy spełniają oczekiwania pracodawców i kierując się m.in. danymi z barometru zawodów urząd kieruje kandydatów na szkolenia w celu uzyskania odpowiednich kwalifikacji.

Pracodawcy mający problem ze znalezieniem odpowiedniego pracownika (głównie dotyczą one branż związanych z cięższą pracą fizyczną, trwającą więcej niż 8 godzin dziennie- także w godzinach nocnych)Można wymienić tu branżę budowlaną, gastronomiczną oraz przetwórstwo i obróbka mięsa. Cudzoziemcy stanowią atrakcyjną grupę pracowników, głównie za względu na gotowość do pracy za niższe wynagrodzenia.

Następną kwestią utrudniającą pracodawcom znalezienie odpowiedniego pracownika jest luka pokoleniowa. Od kilku lat temat ten dotyczy np. pielęgniarek (generalnie w skali kraju) a naszym terenie piekarzy i stolarzy. Deficyt piekarzy wynika z niskich wynagrodzeń, pracy w porze nocnej, w trudnych warunkach (m.in. wysokich temperaturach).Luka pokoleniowa powstaje gdy starsze osoby wykształcone w danym zawodzie nie chcą i nie mogą już ciężko pracować szkoły nie prowadzą kształcenia w danym zawodzie, albo brak chętnych by je podjąć lub nie

ma wystarczającej liczby absolwentów, a przy tym są to profesje nisko wynagradzane.

"Barometr zawodów" to dodatkowe badanie polegające na jednorocznej **prognozy sytuacji w zawodach**. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

zawód maksymalnie deficytowy - zawód, który wyróżnia się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero;

- **zawód deficytowy** - zawód, który charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawód zrównoważony** - zawód, który odznacza się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawód nadwyżkowy** - zawód, który odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym;

zawód maksymalnie nadwyżkowy - zawód, dla którego nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów.

Zawodami deficytowymi w powiecie białobrzeski są :

fizjoterapeuci i masażyści ,

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,

fryzjerzy ,

kelnerzy i barmani

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

kosmetyczki

kucharze

magazynierzy

monterzy instalacji budowlanych

murarze i tynkarze

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

pomoce kuchenne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

spawacze

sprzedawcy i kasjerzy

ślusarze

W ostatnich latach obserwowana jest wzrostowa tendencja liczby zawodów deficytowych aż do braku zawodów nadwyżkowych w ostatnim Barometrze zawodów. Przedstawiona struktura zawodów odzwierciedla sytuację na rynku pracy w roku 2019 gdzie pracodawcy mieli trudności z obsadzeniem stanowisk pracy. W niektórych zawodach ofert jest bardzo mało w stosunku do liczby osób zarejestrowanych, a czasem nie ma żadnej oferty. Dużym ograniczeniem pozostaje

problem z mobilnością, zarówno w znaczeniu przemieszczenia się z miejsca zamieszkania na miejsce skierowania do pracy jak również w znaczeniu zmiany kwalifikacji na aktualne i dopasowane do wymogów rynku pracy.

Opublikowany raport za 2019 rok ma charakter diagnostyczny. Monitoring przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą naszego powiatu. Powyższe sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

VI. SPIS TABEL i WYKRESÓW

Tabela 1 i wykres 1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy..	8
Tabela 3. Bezrobotni wg stażu pracy.....	8
Tabela 4-Bezrobotni wg wykształcenia.....	9
Tabela 4 i 5- Liczba absolwentów wg typu szkoły.....	10
Tabela 6-Wybrane kategorie bezrobotnych.....	16
Wykres 2-Bezrobotni wg wieku.....	11
Wykres 3- Bezrobotni wg wykształcenia.....	12
Wykres 4- Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	12
Wykres 5- Bezrobotni wg gmin powiatu białobrzeskiego.....	13
Wykres 6- Bezrobotni z prawem do zasiłku	14
Wykres 7- Długotrwale bezrobotni wg gmin.....	14
Wykres 8-Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg gmin	15
Tabela 7 - Barometr zawodów	19
Tabela 8 - Zawody deficytowe i nadwyżkowe wg MPRiPS	21
Tabela 9- Oferty pracy zgłaszane do PUP na koniec grudnia 2019. r ...	27